

Согласовано

Председатель ПК

 Погорелова З.И.

Протокол №1
от 10.01.2022г.



ПОЛОЖЕНИЕ

об установлении надбавки за качество выполняемых работ работникам муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества»

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение об установлении надбавки за качество выполняемых работ работникам муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества (далее – Положение, учреждение) разработано в соответствии с постановлением Администрации города Батайска от 28.12.2021 года № 2760 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений города Батайска, работников муниципальных бюджетных учреждений города Батайска, подведомственных Управлению образования города Батайска», Положением об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества».
- 1.2. Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждения в повышении качества работы, закрепления высококвалифицированных кадров и определяет основания, порядок и размеры установления надбавки за качество выполняемых работ.
- 1.3. Положение является локальным нормативным актом, устанавливающим критерии и порядок распределения выплат надбавки за качество выполняемых работ работникам учреждения. Настоящее Положение принимается Общим собранием работников учреждения, согласовывается с представительным органом работников учреждения, утверждается и вводится в действие приказом руководителя.
- 1.4. Выплаты надбавок за качество выполняемых работ носят стимулирующий характер. Средства на выплату надбавки за качество выполняемых работ не предусматриваются при планировании расходов бюджета на финансовое обеспечение деятельности учреждения.
- 1.5. Надбавка за качество выполняемых работ по итогам работы устанавливается на основе показателей и критериев, позволяющих оценить качество и эффективность труда работников в пределах фонда оплаты труда.
- 1.6. Надбавка за качество выполняемых работ в размере до 200 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) устанавливается

работникам учреждения, в том числе руководителю, с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

1.7. Решение об установлении надбавки за качество выполняемых работ и ее размера принимается:

руководителю учреждения – Управлением образования, в соответствии с утвержденным им порядком;

работникам учреждения - руководителем учреждения в соответствии с настоящим положением.

1.8. Заместителям руководителя надбавка за качество выполняемых работ устанавливается руководителем учреждения в соответствии с настоящим положением, но не более размера надбавки за качество выполняемых работ, установленного руководителю учреждения.

При изменении в течение календарного года размера надбавки за качество выполняемых работ руководителю учреждения, в том числе со сменой руководителя учреждения, установленные размеры надбавок за качество выполняемых работ заместителям директора могут быть сохранены в прежних размерах.

1.9. Выплата надбавки за качество выполняемых работ к должностному окладу (ставке заработной платы) не образует нового должностного оклада (ставки заработной платы) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

1.10. Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Условия выплаты надбавки за качество выполняемых работ.

2.1. Надбавка за качество выполняемых работ к должностному окладу (ставке заработной платы) устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

2.2. Порядок начисления и выплаты надбавки за качество выполняемых работ определяется настоящим Положением.

2.3. Критерии качества выполняемых работ работников разрабатываются учреждением самостоятельно. Критерии оценки качества выполняемых работ разрабатываются для каждой должности работников (кроме педагогических).

2.4. Выплаты надбавки за качество выполняемых работ к должностному окладу (ставке заработной платы) могут быть установлены в форме ежемесячной выплаты на определенный срок.

2.5. Критерии установления надбавки за качество выполняемых работ и размеры надбавки определяется по следующим показателям:

2.5.1 Заместители директора

Критерии	Показатели, индикаторы	Баллы
1. Полнота нормативной базы, её соответствие современному законодательству	1.1. Отсутствие жалоб и замечаний по вопросам: - охраны жизни и здоровья обучающихся; - соблюдение норм охраны труда и внутреннего трудового распорядка	до 5 баллов
	1.2. Отсутствие обоснованных жалоб, обращений граждан в вышестоящие органы власти	до 5 баллов
	1.3. Своевременная разработка и реализация локальных актов учреждения (положения, приказы, инструкции и т.п.)	до 10 баллов
	1.4. Обеспечение работы учреждения: - наличие и ведение документации; - участие в разработке и реализации Программы развития учреждения; - разработка и реализация Основной образовательной программы учреждения; - систематизация и разработка методических материалов	до 10 баллов
2. Эффективность управления образовательным процессом	2.1. Участие в работе творческих групп, комиссий, советах, участвующих в деятельности учреждения	до 5 баллов
	2.2. Качественное выполнение внутриучрежденческого контроля	до 5 баллов
	2.3. Обеспечение своевременной и качественной подготовки документации и предоставления необходимой отчётности в вышестоящие организации в установленные сроки	до 5 баллов
	2.4. Организация заседаний педагогических советов, консультаций, мастер-классов для педагогов; работа с молодыми педагогами, эффективность консультационной помощи педагогам	до 10 баллов
	2.5. Внедрение инновационных форм работы МО, эффективных методов и информационных ресурсов	до 5 баллов
	2.6. Разработка и реализация программы наставничества молодых педагогов	до 10 баллов
3. Эффективная организация работы с обучающимися и их родителями (законными представителями)	3.1. Качественное и своевременное выполнение запланированных мероприятий	до 5 баллов
	3.2. Организация и контроль образовательной и воспитательной деятельности учреждения, участие в родительских собраниях	до 5 баллов
	3.3. Динамика позитивных результатов в работе: - с одарёнными и высокомотивированными обучающимися; - обучающимися с повышенными потребностями и ОВЗ	до 5 баллов
4. Повышение открытости образовательного учреждения	4.1. Продвижение деятельности учреждения (структурных подразделений) в средствах массовой информации	до 5 баллов
	4.2. Результаты независимой оценки качества условий образовательного процесса	до 5 баллов

	4.3. Наличие и использование в работе собственных авторских программ, методических и дидактических разработок	до 5 баллов
Максимальное количество баллов		100

2.5.2. Заместитель директора по АХЧ

	Показатели, индикаторы	Баллы
1.	Отсутствие жалоб и замечаний по вопросам: - охраны жизни и здоровья обучающихся; - соблюдение норм охраны труда и внутреннего трудового распорядка	до 5 баллов
2.	Отсутствие предписаний, замечаний по итогам проверок надзорных органов в части организации образовательного процесса и охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников (Роспотребнадзор, Госпожнадзор)	до 10 баллов
3.	Отсутствие предписаний надзорных органов по итогам проверок учреждения к новому учебному году	до 10 баллов
4.	Соответствие условий осуществления образовательного процесса санитарно-гигиеническим требованиям в части обеспечения температурного, светового режима, режима подачи питьевой воды и т.п.	до 10 баллов
5.	Своевременная и качественная подготовка документации и предоставления необходимой отчётности в вышестоящие организации в установленные сроки	до 5 баллов
6.	Соблюдение условий сохранения жизни и здоровья обучающихся во время осуществления образовательного процесса	до 10 баллов
7.	Составление и ведение паспорта пожарной и антитеррористической безопасности, паспорта готовности к отопительному сезону, документации по ГО и ЧС	до 10 баллов
8.	Отсутствие или снижение уровня травматизма среди работников и обучающихся учреждения	до 10 баллов
9.	Подготовка учреждения к работе в осенне-зимний период	до 10 баллов
10.	Своевременное оформление полиса страхования гражданской ответственности (пожарная безопасность)	до 5 баллов
11.	Осуществление мероприятий согласно плану «Взаимодействие МБУ ДО ДДТ с территориальными органами МВД России и территориальными органами Росгвардии, по защите объекта от террористических угроз»	до 5 баллов
12.	Оперативность и качество организации сотрудников, по выполнению ими работ за рамками функционала	до 5 баллов
13.	Качественное выполнение условий по обеспечению пожарной, антитеррористической безопасности и соблюдению требований по охране труда	до 5 баллов
Максимальное количество баллов		100

	сотрудниками, администрацией)	
	1.7. Высокая ответственность в отношении к оборудованию, обеспечение его сохранности	до 5
2. Повышение открытости образовательного учреждения (имиджа)	2.1. Участие в общественно-культурной жизни коллектива (утренники, субботники, различные общественные акции и другие массовые мероприятия	до 5
Максимальное количество баллов		45

2.5.5. Специалист по закупкам

	Показатели, индикаторы	Баллы
1. Наличие условий осуществления образовательного процесса, отвечающего современным требованиям	1.1. Отсутствие обоснованных претензий к качеству работы.	до 5
	1.2. Соблюдение правил и норм техники безопасности и противопожарной защиты, норм охраны труда. Эффективная работа по обеспечению выполнения норм СанПиН, отсутствие замечаний	до 5
	1.3. Соблюдение Правил внутреннего распорядка. Отсутствие замечаний на нарушение трудовой дисциплины.	до 5
	1.4. Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности, на нарушение техники безопасности	до 5
	1.5. Своевременное и качественное ведение документации. Отсутствие фактов нарушения установленных сроков рассмотрения документов	до 5
	1.6. Соблюдение сроков, предусмотренных регламентом для выполнения поставленных задач (согласование договоров, закупочная деятельность)	до 5
	1.7. Отсутствие жалоб со стороны проверяющих органов, отсутствие обоснованных жалоб	до 5
	1.8. Высокая ответственность в отношении к оборудованию, обеспечение его сохранности	до 5
2. Повышение открытости образовательного учреждения (имиджа)	2.1. Активное участие в общественных мероприятиях (уборках, субботниках, ремонте и пр.)	до 5
Максимальное количество баллов		45

2.5.6. Уборщик служебных помещений, дворник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сторож, вахтер, кладовщика

	Показатели, индикаторы	Баллы
1. Наличие условий осуществления образовательного процесса,	1.1. Отсутствие обоснованных претензий к качеству работы. Своевременность выполнения работ (уборка и подготовка помещений к режимным моментам, ремонт оборудования, выполнение слесарных работ по мере возникновения, обход здания, проверка территории)	До 3

отвечающего современным требованиям	1.2. Соблюдение правил и норм техники безопасности и противопожарной защиты, норм охраны труда. Эффективная работа по обеспечению выполнения норм СанПиН, отсутствие замечаний	до 3
	1.3. Соблюдение Правил внутреннего распорядка. Отсутствие замечаний на нарушение трудовой дисциплины.	до 3
	1.4. Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности, на нарушение техники безопасности	до 3
	1.5. Контроль рационального использования электро-, тепло-, водо- и др. ресурсов. Сохранность материальных ресурсов;	до 3
	1.6. Качество ежедневной и генеральной уборки помещений, территории. Сохранность помещения, оборудования в помещении и на территории в рабочее время.	до 3
	1.7. Отсутствие случаев получения травм вследствие содержания помещений, территорий в ненадлежащем состоянии	до 3
	1.8. Высокая степень организации и проведения благоустройства, ремонта, проведение работ по обрезке зеленых насаждений, полив, покос травы и др.	до 3
	1.9. Высокая ответственность в отношении к оборудованию, обеспечение его сохранности	до 3
	2. Повышение открытости образовательного учреждения (имиджа)	2.1. Активное участие в общественных мероприятиях (уборках, субботниках, ремонте и пр.)
Максимальное количество баллов		30

2.5.7 Костюмер

	Показатели, индикаторы	Баллы
1. Наличие условий осуществления образовательного процесса, отвечающего современным требованиям	- изготовление новых костюмов; - ремонт старых костюмов;	до 3
	1.2. Соблюдение правил и норм техники безопасности и противопожарной защиты, норм охраны труда.	до 3
	1.3. Соблюдение Правил внутреннего распорядка. Отсутствие замечаний, на нарушение трудовой дисциплины.	до 3
	1.4. Обеспечение сохранности и развитие МТБ: - качественная систематизация и хранение костюмов; - исправность швейного и гладильного оборудования;	до 3
2. Повышение открытости образовательного учреждения (имиджа)	2.1. Активное участие в общественных мероприятиях (уборках, субботниках, ремонте и пр.)	До3
Максимальное количество баллов		15

2.5.8 Художник

	Показатели, индикаторы	Баллы
1. Наличие условий осуществления образовательного процесса, отвечающего современным требованиям	1.1. - оформление интерьера - оформление выставок - оформление итоговых отчетных концертов - участие в оформлении городских мероприятий - работа над созданием реквизита, декораций.	до 10
	Взаимодействие с педагогами по художественному сопровождению занятий, разработке эскизов, и т.д.	до 6
	1.2. Соблюдение правил и норм техники безопасности и противопожарной защиты, норм охраны труда.	до 3
	1.3. Соблюдение Правил внутреннего распорядка. Отсутствие замечаний, на нарушение трудовой дисциплины.	до 3
2. Повышение открытости образовательного учреждения (имиджа)	2.1. Активное участие в общественных мероприятиях (уборках, субботниках, ремонте и пр.)	до 3
Максимальное количество баллов		25

2.5.9 Администратор

	Показатели, индикаторы	Баллы
1. Наличие условий осуществления образовательного процесса, отвечающего современным требованиям	1.1. Соблюдение правил и норм техники безопасности и противопожарной защиты, норм охраны труда.	до 3
	1.2. Соблюдение Правил внутреннего распорядка. Отсутствие замечаний на нарушение трудовой дисциплины.	до 3
	1.3. Отсутствие конфликтных ситуаций (с родителями, сотрудниками, администрацией)	до 3
	1.4. Высокая ответственность в отношении к оборудованию, обеспечение его сохранности	до 3
	1.5. Своевременное и качественное ведение журналов, документации.	До 10
2. Повышение открытости образовательного учреждения (имиджа)	2.1. Активное участие в общественных мероприятиях (уборках, субботниках, ремонте и пр.)	До 3
Максимальное количество баллов		25

2.5.10 Звукооператор

	Показатели, индикаторы	Баллы
1. Наличие условий осуществления образовательного процесса, отвечающего современным требованиям	1.1 качественное проведение культурно массовых мероприятий МБУ ДО ДДТ, городских мероприятий (озвучивание, подбор и монтаж музыкальных фонограмм)	до 3
	1.2. Соблюдение правил и норм техники безопасности и противопожарной защиты, норм охраны труда.	до 3
	1.3. Соблюдение Правил внутреннего распорядка. Отсутствие замечаний на нарушение трудовой дисциплины.	до 3
	1.4. Высокая ответственность в отношении к оборудованию, обеспечение его сохранности	до 3
2. Повышение открытости образовательного учреждения (имиджа)	2.1. Активное участие в общественных мероприятиях (уборках, субботниках, ремонте и пр.)	до 3
Максимальное количество баллов		15

2.5.11 Балетмейстер

	Показатели, индикаторы	Баллы
1. Наличие условий осуществления образовательного процесса, отвечающего современным требованиям	1.1. Выполнения работ по подготовке и выпуску новых и возобновлению ранее созданных номеров.	до 5
	Наличие призов конкурсов, соревнований по постановленным номерам	До 6
	1.2. Соблюдение правил и норм техники безопасности и противопожарной защиты, норм охраны труда.	до 3
	1.3. Соблюдение Правил внутреннего распорядка. Отсутствие замечаний на нарушение трудовой дисциплины.	до 3
2. Повышение открытости образовательного учреждения (имиджа)	2.1. Активное участие в общественных мероприятиях (уборках, субботниках, ремонте и пр.)	До 3
Максимальное количество баллов		20

3. Порядок установления надбавки за качество выполняемых работ

3.1. Для проведения объективной оценки качества выполняемых работ работникам приказом руководителя создается комиссия, в которую входят представители администрации, представительного органа работников.

- 3.2. Председателем комиссии по определению выплат надбавок за качество выполняемых работ является руководитель учреждения.
- 3.3. Расчёт размера выплат за результаты работы за определенный период каждому работнику и обоснование данного расчёта производится комиссией.
- 3.4. Комиссия составляет итоговый оценочный лист с указанием баллов по каждому критерию оформляет протокол и утверждает его на своем заседании. Решение об установлении размеров надбавок принимается открытым голосованием. Решения комиссии оформляются протоколом. Срок хранения протоколов - 5 лет. Протоколы хранятся в делах учреждения.
- 3.5. Результаты работы комиссии доводятся до сведения работников.
- 3.6. В случаях расхождения мнений проводится собеседование (обсуждение) с работником, которое позволяет согласовать результаты оценки деятельности работников.
- 3.7. Конкретные размеры выплат утверждаются приказом руководителя по согласованию с представительным органом.
- 3.8. Выплаты надбавки за качество выполняемых работ работникам учреждения не устанавливаются:
- если на работника в определенном периоде времени, по результатам которого устанавливаются выплаты, налагалось дисциплинарное взыскание,
 - если по вине работника произошёл зафиксированный несчастный случай с ребёнком или взрослым,
 - при поступлении обоснованных жалоб на действия работника,
 - при нарушении работником правил внутреннего трудового распорядка и Устава учреждения,
 - при наличии нарушений по результатам проверок контролирующих или надзорных служб;
 - несоблюдение санитарных норм и правил по содержанию помещений, зданий и сооружений;
 - нарушения, связанные с несоблюдением правил охраны труда и техники безопасности, противопожарной безопасности;
 - нарушение исполнительской дисциплины.

4. Порядок определения размера надбавки за качество выполняемых работ

- 4.1. Целевые показатели качества выполняемых работ рассчитываются по бальной системе. Каждому критерию присвоено определенное максимальное количество баллов.
- 4.2. Размер надбавки за качество выполняемых работ в зависимости от суммарного количества баллов, набранного по критериям оценки работникам учреждения определяется следующим образом:
- до 25% максимального балла – 0 % должностного оклада
 - от 26% до 30% максимального балла – 25% должностного оклада
 - от 31% до 40% максимального балла – 50 % должностного оклада
 - от 41 % до 50% максимального балла – 75 % должностного оклада

- от 51% до 60% максимального балла – 100% должностного оклада
- от 61% до 70% максимального балла – 125% должностного оклада
- от 71% до 80% максимального балла – 150% должностного оклада
- от 81% до 90% максимального балла – 175% должностного оклада
- от 91% до 100% максимального балла – 200% должностного оклада

5. Заключительные положения

- 5.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения.
- 5.2. Любые изменения, дополнения, исключения в Положении обсуждаются на педагогическом совете, утверждаются приказом директора, согласовываются с председателем представительного органа работников учреждения.
- 5.3. Все вопросы, неурегулированные настоящим положением, регулируются действующим законодательством.