

Отчет председателя ПК МБУ ДО ДДТ о выполнении коллективного договора за 2021 год

Коллективный договор МБУ ДО ДДТ заключен на 2019-2021 годы, прошел уведомительную регистрацию в управлении по труду министерства труда социального развития Ростовской области и имеет регистрационный номер 10167/19-262 от 08.02.2019 года.

Коллективный договор заключен с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образовательной организации и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а так же по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с трудовым законодательством, иными актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями.

Действия настоящего коллективного договора распространяется на всех работников, в том числе и на заключивших трудовой договор о работе по совместительству.

Все работники дома детского творчества ознакомлены с коллективным договором, коллективный договор зачитывался на общем собрании работников.

Контроль за ходом выполнения коллективного договора осуществляется сторонами участниками в лице их представителей.

Итоги выполнения коллективного договора обсуждаются на общем собрании работников.

Администрация Дома детского творчества старается соблюдать все договорные условия прописанные в разных разделах коллективного договора:

Так согласно раздела «Гарантий при заключении, расторжении и изменении трудового договора.»

- со всеми работниками в обязательном порядке заключаются трудовые договора.

- при заключении трудового договора нагрузка обговаривается за ранее.
- работников не требуют выполнять работу не входящую в круг их должностных обязанностей.
- с работниками для которых это место работы является основным заключаются бессрочные договора.
- все переводы и увольнения осуществляются согласно письменных заявлений работников.
- все изменения касающиеся изменений условий трудового договора оформляются дополнительными соглашениями.
- педагогические работники по мере необходимости, согласно графика направляются на курсы повышения квалификации с сохранением заработной платы.

Согласно раздела «Рабочее время и время отдыха.»

- все категории работников кроме педагогического состава имеют нормальную продолжительность рабочего времени 40 часовую рабочую неделю.
- педагогические работники имеют сокращенную рабочую неделю, не более 36 часов в зависимости от должности.
- нагрузка на новый учебный год согласовывается с педагогом до его ухода в отпуск.
- в текущем году объем учебной нагрузки меняется только по письменному заявлению работника.
- всем педагогическим работникам ежегодно предоставляется удлиненный оплачиваемый отпуск.
- очередность отпусков соответствует графику отпусков, утвержденному руководителем учреждения по согласованию с ПК.
- согласно кол.договора предоставляются льготные оплачиваемые отпуска в следующих случаях: сопровождение 1 сентября в школу детей младшего школьного возраста, рождение ребенка, похороны близких родственников, бракосочетание как самого работника так и его детей.

- так же по заявлению работника предоставляются не оплачиваемые отпуска в случаях: переезд на новое место жительства, проводы детей на военную службу, работающим пенсионерам по старости, ветеранам боевых действий, работающим инвалидам, и в других случаях предусмотренных законодательством.

Согласно раздела «Оплата и нормирование труда»

- заработная плата начисляется согласно законодательства и включает в себя ставки, оклады, доплаты и надбавки, за работу в ночное время и т.д., согласно положения об оплате труда.
- своевременно проводится изменение условий оплаты труда с присвоением сотрудникам квалификационной категории, увеличением стажа, присвоением почетного звания или получением награды.

Согласно раздела «Социальные гарантии и льготы»

- в полном объеме осуществляются социальные гарантии на обязательное страхование.
- учреждение перечисляет страховые взносы в фонды РФ пенсионный, медицинский, социального страхования.
- обеспечивает своим работникам первоочередное предоставление мест в дошкольные учреждения.

Согласно раздела «Охрана труда и здоровья»

- администрация обеспечивает здоровые и безопасные условия труда .
- выделяет финансирование на проведение мероприятий по улучшению охраны труда, в том числе на обучение работников безопасным приемам работ.
- проводится обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда работников.
- проводятся необходимые инструктажи на рабочем месте .
- ежегодно организуется прохождение работниками медицинского обследования.
- имеется помещение для обеденного отдыха и приема пищи.

Согласно раздела «Гарантии профсоюзной деятельности»

- ежемесячно согласно заявлений работников на счет профсоюзной организации бесплатно перечисляются членские взносы .
- все локальные акты касающиеся прав работников принимаются учитывая мнение ПК, положение об оплате труда, правила внутреннего трудового распорядка, график отпусков, установление пед.нагрузки и т.д.
- увольнение по инициативе работодателя такие как не соответствие занимаемой должности, грубые нарушения устава , действия работника не совместимые с воспитательной деятельностью и т.д.
- награждение работников отраслевыми наградами, присвоение почетного звания.
- изменение установления выплат стимулирующего характера, премий иных выплат.

Согласно раздела «Обязательства выборного органа первичной профсоюзной организации»

- профсоюзная организация Дома детского творчества осуществляет контроль за
- соблюдением трудового законодательства.
- соблюдением охраны труда в учреждении.
- соблюдением очередности предоставления отпусков.
- правильностью ведения и хранения трудовых книжек.
- соблюдением порядка аттестации педагогических работников учрежде
- осуществляет контроль за выполнением обязательств по настоящему коллективному договору.

Председатель ПК



З.И.Погорелова