

**Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования
«Дом детского творчества»**

«ПРИНЯТО»
на Педагогическом совете
протокол от «10» апреля 2019г. №5

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор МБУ ДО ДДТ
С.В. Мануйлова



**Положение
об обособленном структурном подразделении «Центр развития
«Академия успешных людей» Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования «Дом детского творчества»**

1. Общие положения

1.1. Обособленное структурное подразделение «Центр развития «Академия успешных людей» передано в МБУ ДО ДДТ на основании приказа Управления образования города Батайска от 21.02.2019 №103 «О передаче обособленного структурного подразделения «Центр развития «Академия успешных людей».

1.2. Структурное подразделение «Центр развития «Академия успешных людей» осуществляет деятельность на основе Конституции Российской Федерации, Конвенции о правах ребёнка, Федерального Закона «Об образовании» от 29.12.2012 № 273-ФЗ, Санитарно-эпидемиологических правил и нормативов СанПин 2.4.4.3172-14.

1.3 Обособленное структурное подразделение «Центр развития «Академия успешных людей» (далее по тексту – ОСП ЦР АУЛ) располагается по адресу: город Батайск, улица Речная, 90\улица Зеленая, 65.

1.4 Деятельность структурного подразделения направлена на решение задач, поставленных перед педагогическим коллективом МБУ ДО ДДТ по обучению, воспитанию и развитию обучающихся.

1.5 Основные принципы и содержание деятельности, условия создания и функционирования обособленного структурного подразделения определяется данным Положением.

1.6 Образовательный процесс в обособленном структурном подразделении строится на следующих принципах:

- свободный выбор ребенком видов и сфер деятельности;
- ориентация на личностные интересы, потребности, способности ребенка.

**2. Правовой статус обособленного структурного подразделения «Центр
развития. «Академия успешных людей»**

- 2.1 Обособленное структурное подразделение строит свою работу на основе Устава и локальных актов МБУ ДО ДДТ.
- 2.2 ОСП ЦР АУЛ является составной частью единой системы воспитания и образования обучающихся МБУ ДО ДДТ.
- 2.3 ОСП ЦР АУЛ не имеет собственного имущества, не имеет текущего счета в банке, представляет отчеты о своей деятельности МБУ ДО ДДТ.
- 2.4 Итоги деятельности ОСП ЦР АУЛ отражаются на общем балансе МБУ ДО ДДТ.

3. Цели, задачи и содержание деятельности

- 3.1 Целью работы ОСП ЦР АУЛ является развитие мотивации личности к познанию и творчеству, реализация дополнительных образовательных программ и услуг в интересах личности, общества, государства.
- 3.2 Задачами деятельности структурного подразделения являются:
- обеспечение необходимых условий для личностного развития, укрепления здоровья, профессионального самоопределения и творческого роста обучающихся;
 - адаптация детей к жизни в обществе;
 - формирование общей культуры;
 - приобщение детей, подростков и молодежи к здоровому образу жизни, организация их досуга и свободного времени;
 - предоставление среды развития детских интересов, увлечений с целенаправленным воздействием;
 - создание и развитие системы сетевого взаимодействия.
- 3.3 Содержание деятельности обособленного структурного подразделения определяется:
- запросами социума;
 - тарификацией сотрудников;
 - режимом работы;
 - наличием материально-технической базой.

4. Функции (основы деятельности)

- 4.1 Функционально-предметными сферами деятельности являются: образовательная, культурно-досуговая, творческая и другие.
- 4.2 Реализации дополнительных образовательных программ в процессе ведения образовательной деятельности.
- 4.3 Организация содержательного досуга детей и подростков в детских объединениях структурного подразделения.
- 4.4 Организация работы по укреплению материально-технической базы.
- 4.5 Внедрение инновационной деятельности, современных научно-педагогических достижений в целях реализации государственной политики в области дополнительного образования детей и молодежи.

5. Структура деятельности

5.1 Модель внутренней структуры управления ОСП ЦР АУЛ разрабатывается директором МБУ ДО ДДТ.

5.2 Обособленное структурное подразделение осуществляет образовательный процесс на основе деятельности детских объединений по интересам (клуб, студия, ансамбль, театр, хор и др);

5.3 Расписание занятий детских объединений формируется в соответствии со структурой и задачами структурного подразделения и может меняться в связи с производственной необходимостью.

5.4 Работа ведется на основании перспективных и ежемесячных планов.

5.5 Обособленное структурное подразделение взаимодействует с образовательными учреждениями города в рамках договорного сотрудничества.

5.6 Структура деятельности обособленного структурного подразделения может ежегодно меняться в соответствии с планами МБУ ДО ДДТ.

6. Управление обособленным структурным подразделением

6.1 Общее руководство деятельностью обособленного структурного подразделения осуществляет директор МБУ ДО ДДТ и его заместитель. Непосредственное руководство структурным подразделением возлагается на заместителя директора МБУ ДО ДДТ.

6.5 Деятельность работников обособленного структурного подразделения осуществляется согласно должностных инструкций, утвержденных директором МБУ ДО ДДТ, которые соответствуют квалификационным характеристикам, определенным для соответствующих должностей педагогических работников.

6.6 Обособленное структурное подразделение имеет документацию в соответствии с профилем и спецификой деятельности МБУ ДО ДДТ.

6.7 Работники обособленного структурного подразделения (в соответствии с должностными инструкциями) несут ответственность за результативность деятельности, и за сохранность фондов и материальных ценностей, переданных им для работы.

7. Права сотрудников обособленного структурного подразделения

7.1 Сотрудники имеют право:

- на участие в принятии решений, находящихся в компетенции обособленного структурного подразделения;
- на защиту профессиональной чести и достоинства;
- на свободное выражение своего мнения;
- на социальные льготы и гарантии, установленные законодательством РФ.

8. Обязанности сотрудников структурного подразделения

8.1 Сотрудники обязаны:

- соблюдать Устав МБУ ДО ДДТ, Правила внутреннего трудового распорядка, условия трудового договора и иные локальные акты;
- соответствовать требованиям тарифно-квалификационных характеристик;
- соблюдать требования должностных инструкций;
- поддерживать дисциплину в структурном подразделении на основе уважения человеческого достоинства детей;
- соблюдать требования и своевременно проходить обучение по охране труда;
- своевременно проходить периодические медицинские осмотры в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- беречь и укреплять материально-техническую базу;
- своевременно и правильно вести установленную ОСП ЦР АУЛ документацию по образовательному процессу;
- соблюдать нормы профессиональной этики;
- вести работу по предотвращению детского травматизма.

9. Взаимодействие МБУ ДО ДДТ с обособленным структурным подразделением

9.1 МБУ ДО ДДТ осуществляет следующие функции по управлению обособленным подразделением:

9.1.1 Участвует в управлении делами обособленного подразделения в порядке, определяемом законодательством Российской Федерации, Уставом МБУ ДО ДДТ, приказами директора и настоящим Положением.

9.1.2 Принимает на работу сотрудников ОСП ЦР АУЛ в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, устанавливает должностные обязанности, требования к квалификации и образованию сотрудников обособленного подразделения.

9.1.3 Определяет основные направления деятельности обособленного структурного подразделения, утверждает планы и отчеты об их выполнении.

9.1.4 Исполняет принятые на себя в установленном порядке обязательства по отношению к обособленному структурному подразделению.

9.1.5 Оказывает обособленному структурному подразделению содействие в осуществлении им своей деятельности.

9.1.6 Осуществляет контроль образовательной, финансово-хозяйственной деятельности обособленного структурного подразделения

10. Заключительные положения

10.1 Настоящее положение об обособленном структурном подразделении «Центр развития «Академия успешных людей» Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Дом детского

творчества» является локальным нормативным актом МБУ ДО ДДТ, принимается на Педагогическом совете и утверждается приказом МБУ ДО ДДТ.

10.2 Положение принимается на неопределенный срок.

10.3 Все изменения и дополнения, вносимые в Положение, оформляются в письменной форме в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.